

**Отчет о выполнении  
Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы  
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального  
обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Первомайского района»  
за 12-ть месяцев 2020 года**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок предоставления информации о выполнении	Информация о проделанной работе
1	2	3	4
1.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в учреждении	До 01 августа 2018 года	Разработан и утвержден Приказом от 17.12.2020г. № 208-ОД План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год.
2.	Выполнение плана работы по противодействию коррупции в учреждении	ежеквартально	План работы по противодействию коррупции находится в стадии реализации до 31.12.2020 г.
3.	Реализация в учреждении положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»: 1) сотрудничество организации с правоохранительными органами; 2) предотвращение и урегулирование конфликта интересов; 3) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	ежеквартально	Приказами руководителя учреждения утверждены: 1) процедуры и стандарты, которыми установлен порядок сотрудничества и обращения организации в правоохранительные органы; 2) работа проводится на постоянной основе; 3) фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов не установлено.

4.	<p>Определение должностного лица учреждения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>До 01 августа 2018 года</p>	<p>Приказом от 22.09.2020 г. № 158-ОД внесены изменения в приказ от 30.07.2018г. №54 «О назначении лица ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений» и назначено новое ответственное лицо.</p>
5.	<p>Разработать и принять должностную инструкцию должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>До 01 сентября 2018 года</p>	<p>После пересмотра инструкции Приказом от 20.11.2020г. №194-ОД продлено действие Должностной инструкции лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>
6.	<p>Разработать и принять положение о конфликте интересов, порядка уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>До 01 сентября 2018 года</p>	<p>Во исполнение Указа Главы Республики Крым от 17.08.2020 г. №266-У Приказом № 158-ОД от 22.09.2020 года внесены изменения в Положение о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов.</p>
7.	<p>Разработать и принять порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>До 01 сентября 2018 года</p>	<p>Порядок, форма, журнал регистрации уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений разработаны в 2018 году.</p>

8.	<p>Обеспечение деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов и соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работает постоянно. За 12 месяцев 2020 года проведено 4 заседания комиссии. Приказом №159-ОД от 22.09.2020 года Комиссия переименована в Комиссию по соблюдению лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов, также внесены изменения в состав Комиссии. На основании Приказа от 07.12.2020г. №204-ОД в состав Комиссии включены консультант второго отдела управления антикоррупционных проверок Комитета по противодействию Республики Крым, а также консультант отдела по вопросам государственной гражданской службы, кадров, противодействия и предотвращения коррупции МТСЗ РК.</p>
9.	<p>Проведение внутреннего контроля</p>	<p>Раз в год</p>	<p>Нарушений не выявлено.</p>

10.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в учреждении	I квартал 2019 года	На основании Приказа от 25.11.2020 г. №195-ОД проведена оценка коррупционных рисков в учреждении. По результатам оценки коррупционных рисков не выявлено.
11.	Обеспечение проведения мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в учреждении либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций	II квартал 2019 года	Осуществление мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков на постоянной основе. Руководителем учреждения, его заместителем и главным бухгалтером предоставлены в кадровую службу Министерства труда и социальной защиты Республики Крым сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг(и) и несовершеннолетних детей в установленном законодательством срок. Руководителем учреждения, его заместителем и главным бухгалтером заполнены декларации о возможной личной заинтересованности.
12.	Проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Ноябрь, ежегодно, начиная со II квартала 2019 года	Проведен мониторинг за 12 месяцев 2020 года. Результаты мониторинга свидетельствуют об отсутствии

16.			деятельности учреждения признаков, характеризующих коррупционное поведение.
13.	Доведение до сведения работников учреждения под роспись положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве	ежеквартально	За 12 месяцев 2020 года девяти сотрудникам учреждения при приеме на работу и заключении трудового договора доведены под роспись сведения о положениях законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве. Ознакомление сотрудников обеспечивается на постоянной основе.
14.	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей	ежеквартально	С работниками учреждения регулярно проводится разъяснительная работа. Также, в случае необходимости, проводятся индивидуальные консультации.
15.	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	ежеквартально	Обеспечен свободный доступ к информации о деятельности учреждения посредством информационных стендов и официального сайта учреждения. Адрес сайта: цсо-

			первомайский.рф.
16.	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах учреждений подразделов "Противодействие коррупции", в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	ежеквартально	На сайте учреждения в подразделе «Противодействие коррупции» предусмотрена возможность сообщить о фактах коррупции, также размещены методические материалы. Адрес сайта: цсо-первомайский.рф. Размещенная на сайте информация постоянно актуализируется и обновляется. Для обеспечения необходимого взаимодействия с получателем социальных услуг, касающихся работы учреждения, качества предоставляемых услуг, оперативного решения возникающих проблемных вопросов, на сайте размещены номера телефонов руководства учреждения.
17.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	ежеквартально	Объявления, плакаты и памятки антикоррупционной направленности размещены в административном здании учреждения, а также в помещениях отделений дневного пребывания и социально-реабилитационного отделения для детей-инвалидов (в местах

оказания услуг).

Лицо, ответственное за профилактику  
коррупционных и иных правонарушений  
в ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»  
(название учреждения)



А.М.Чернова

(подпись)

Директор  
ГБУ РК «ЦСО Первомайского района»  
(название учреждения)



Г.В.Наумец

(подпись)

№ п/п			
1	Разработка плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении на 2021 год	До 01 октября 2020 года	План утвержден Приказом от 17.02.2020г. № 203-ОД. План мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2021 год.
2	Выполнение плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	ежемесячно	План работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении реализуется до 31.12.2020г.
3	Реализация в учреждении положений статьи 13.3 Федерального закона «О профилактике коррупции»: 1) организация организации с правоохранительными органами; 2) предотвращение и урегулирование конфликта интересов; 3) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	ежемесячно	1) Проводятся по поручению руководства учреждения мероприятия по взаимодействию с правоохранительными органами; 2) Работа проводится на постоянной основе; 3) факторы составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов не выявлены.